

تاریخ: ۱۳۸۱/۹/۵
شماره:
پیوست: ۲/۱۲

پست بورد
سازمان اداری و استحضاری کشور
مرکز آموزش مدیریت دولتی

آموزش هدفمند
سازمان یادگیرنده
تحول اداری

بسمه تعالی

قرارداد واگذاری خدمات عمومی و امور نظافت

به استناد تصویب نامه هیات وزیران به شماره ۳۸۳۲۶/ت/۲۷۵۰۶-مورخ ۱۳۸۱/۹/۵، ماده (۱) قانون احکام دائمی قانون برنامه‌های توسعه کشور و بند «ث» ماده (۴۱) آئین نامه مالی معاملاتی مرکز آموزش مدیریت دولتی و صورت جلسه مناقصه شماره ۲۰۰۱۰۹۱۰۶۴۰۰۰۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۰۴ فیما بین مرکز آموزش مدیریت دولتی به نمایندگی آقای محسن میری (رئیس مرکز) به نشانی تهران، خیابان کریم خان زند، خیابان استاد نجات الهی، پلاک ۱۹۸ با کد اقتصادی ۴۱۱۴۱۳۸۴۸۱۶۵، کد پستی ۱۵۹۷۹۳۵۱۱۳ و شماره تلفن ۴۲۵۰۱۶۰۲ که از این پس "کارفرما/ مرکز" نامیده و شرکت خدمات اداری، پشتیبانی و فنی مهندسی طیب کار گلستان (سهامی خاص) با شماره ثبت ۷۶۵۲ و کد اقتصادی ۴۱۱۳۹۳۴۳۷۱۷۴ به نمایندگی خانم مینا طرزی (مدیرعامل و دارای حق امضا)، با کد ملی ۲۱۱۰۷۴۴۲۵۱ به نشانی: گرگان، بلوار حسام، مجتمع امین، طبقه اول، کد پستی: ۴۹۱۷۷۷۶۷۳۹ و تلفن: ۰۱۷-۳۲۲۴۲۷۸۷ همراه به نام ایشان ۰۹۱۱۳۷۸۵۰۰۷، معرفی وکیل شرکت آقای محمد طرزی با شماره ملی ۲۱۲۰۶۶۸۹۱۴ به استناد و کالتنامه شماره ۱۲۱۱۶۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۰۴ و دفتر تهران به نشانی: شکوفه جنوبی تقاطع لقمان و بخشنده جنوبی، مجتمع روشن، طبقه همکف، پلاک ۹۴ با کد پستی: ۱۸۹۵۹۹۴۷۴۴ و شماره تلفن: ۵۵۸۷۶۵۵۷-۰۲۱ که از این پس "پیمانکار" نامیده می شود، به شرح ذیل منعقد گردید:

ماده ۱. موضوع

انجام خدمات عمومی و امور نظافت (نظافتی، پیشخدمتی، نگهداری، نامه رسانی، باغبانی و ...) مرکز توسط نیروهای معرفی شده از سوی پیمانکار به شرح ذیل:

۱-۱. انجام امور مربوط به نظافت عمومی کلیه فضاهای (عرصه و اعیان) ساختمان های مرکز: (نظافت روزانه کف راهرو، اتاق، سالن همایش، آبدارخانه، پاگرد، سرویس های بهداشتی، درب و پنجره، محوطه تمام طبقات ساختمان ها، واکس و پولیش اتاق ها، معابر عمومی و سایر ملزومات اداری و غیر اداری موجود در ساختمان های مرکز/ نظافت شیروانی، پشت بام های ساختمان های مرکز و پارکینگ به صورت هفتگی / برف رویی پس از بارش برف / گردگیری

تهران، خیابان استاد نجات الهی شمالی، شماره ۱۹۸ کد پستی: ۱۵۹۷۹۳۵۱۱۳ صندوق پستی: ۴۱۵۵۶۳۱۴
تلفن: ۴۲۵۰۱۷۰۰، فکس: ۴۲۵۰۱۷۰۰، وبسایت: www.smtc.ac.ir



روزانه میز، صندلی، کمد، مبل، قاب‌های عکس، تجهیزات اداری، تلفن و سایر لوازم موجود در ساختمان‌ها، پنجره، پرده، کرکره، شیشه، لامپ و پارتیشن و ...).

۲-۱. انجام امور مربوط به آبدارخانه‌ها، پذیرایی و تشریفات: (شستشو، نظافت و آماده‌سازی آبدارخانه برای سرو جای و پذیرایی کلیه کارمندان و مدعوین/آماده‌سازی محل برگزاری جلسات، همایش‌ها و ... و پذیرایی از کارمندان مرکز و مدعوین سمینارها و کنفرانس‌ها/ انجام امور محوله مربوط به تشریفات مرکز بر اساس پروتکل‌های مصوب).

۳-۱. انجام امور مربوط به نگهداری: (نظارت و ثبت ورود و خروج پرسنل و مراجعین، کالا و اموال / حفظ و حراست از کلیه اموال منقول و غیرمنقول و لوازم ساختمان‌های مرکز).

۴-۱. انجام امور مربوط به نامه‌رسانی: (انجام امور مربوط به نامه‌رسانی داخل مرکز و امور دبیرخانه‌ای در سطح تمامی سازمان‌ها و دفاتر و دبیرخانه مرکزی با رعایت ضوابط مربوطه و حفظ محرمانگی اسناد).

۵-۱. انجام امور مربوط به باغبانی: (آبیاری، تشخیص بیماری و آفت زدایی گیاهان و درختان و هرس، پاکسازی و جمع‌آوری زباله، چمن‌زنی و ...).

۶-۱. انجام امور عمومی مربوط به پشتیبانی آموزش و پژوهش (همکاری در برگزاری کلاس‌های آموزشی، سمینارها، همایش‌ها، پاسخگویی به ارباب رجوع و تماس‌های تلفنی، انجام پذیرایی و ...).

۷-۱. انجام سایر امور محوله پشتیبانی و خدمات عمومی.

ماده ۲. مدت زمان و تمدید قرارداد

زمان قرارداد از تاریخ ۱۴۰۱/۰۵/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۴/۳۱ به مدت یک‌سال تعیین می‌گردد. کارفرما می‌تواند با توجه به قابلیت‌های حرفه‌ای و حسن انجام تعهدات کارگران پیمانکار، قرارداد را تا مدت دو ماه تمدید و مراتب را به پیمانکار اعلام نماید.

ماده ۳. مبلغ و نحوه پرداخت

مبلغ کل قرارداد ۳۹,۲۰۳,۴۶۴,۵۸۰ ریال (به حروف: سی و نه میلیارد و دویست و سه میلیون و چهارصد و شصت و چهار هزار و پانصد و هشتاد ریال) تعیین می‌گردد.



۱-۳. مبلغ کارکرد در پایان هر ماه در قبال ارائه صورت وضعیت انجام کار توسط پیمانکار به انضمام لیست بیمه پرداخت شده ماه قبل برای نیروهای معرفی شده و تایید سازمان تامین اجتماعی و کسر کلیه کسورات قانونی، کسر جریمه های احتمالی بعد از تایید ناظر و ارائه لیست پرداخت شده حقوق و مزایای ماه قبل که به تایید بانک عامل رسیده است پرداخت خواهد شد.

۲-۳. مالیات بر ارزش افزوده، با ارائه گواهی نامه معتبر ثبت نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده و درج در صورت حساب علاوه بر مبلغ قرارداد در وجه پیمانکار پرداخت می شود تا براساس مقررات مربوطه به مراجع ذی ربط پرداخت و رسید آن را ارائه نماید.

۳-۳. پرداخت کلیه کسورات قانونی این قرارداد از جمله مالیات های تکلیفی در چارچوب قانون مالیات های مستقیم و بیمه اجباری قانونی شامل بیمه تامین اجتماعی، بیمه مسئولیت و جریمه و خسارت احتمالی (ناشی از اهمال و تقصیر یا ورود خسارت به علت عدم مهارت و تبحر کارگران) بر عهده پیمانکار است.

تبصره ۱: مقادیر ۵٪ سپرده بیمه موضوع ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی و ۱۰٪ سپرده حسن انجام کار از هر صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار توسط کارفرما کسر و در پایان قرارداد و پس از تایید ناظر و ارائه مفصلاً بیمه حساب به پیمانکار مسترد خواهد شد.

تبصره ۲: هرگونه کسوری که از سوی مراجع ذی صلاح به کارفرما تکلیف شود از پرداخت به پیمانکار کسر می گردد.

تبصره ۳: کارفرما می تواند براساس گزارش ناظر و در صورت نیاز، حجم کار و مبلغ قرارداد را با رعایت اولویت صرفه و صلاح دولت طی الحاقیه ای تا میزان ۲۵ درصد افزایش یا کاهش دهد.

تبصره ۴: پرداخت قسط آخر پیمانکار منوط به ارائه مفصلاً حساب بیمه موضوع ماده ۳۸ تامین اجتماعی به کارفرما خواهد بود.

ماده ۴. تضمین انجام تعهدات

به منظور حسن انجام تعهدات قرارداد و جبران خسارت های احتمالی، پیمانکار مکلف است به میزان ۱۰ درصد مبلغ کل قرارداد ضمانت نامه معتبر و قانونی طبق ضوابط مرکز برای تمام مدت قرارداد با قابلیت تمدید صادر نموده و در اختیار امور مالی مرکز قرار می دهد تا در صورت عدم کیفیت کار محوله، طبق ضوابط و مقررات و یا اینکه به تعهدات خویش کلاً (عدم اجرای قرارداد به تقصیر یا تخلف/ عدم ایفاء تعهدات در اجرای ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی) (ماده ۱۳ قانون کار) یا بعضاً (تأخیر در اجرای مفاد قرارداد یا عدم اجرای بخشی از تعهدات) عمل نکند با





تشخیص نمایندگان مرکز، میزان خسارت‌های مادی و معنوی وارده از محل تضمین مذکور تأمین گردد. در صورتی- که پیمانکار در مدت زمان قرارداد، مفاد آن را در هر مرحله به انجام نرساند، به ازای تأخیر در هر دوره مبلغی تحت عنوان وجه‌الضمان به تشخیص کارفرما بدون نیاز به انجام تشریفات اداری یا قضایی از مبلغ مورد توافق طرفین در قرارداد کسر و ضبط خواهد شد.

تبصره ۵: در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارگران به عهده پیمانکار بوده و تا زمان ارائه لیست- های (بیمه و حقوق و مزایا) تسویه حساب مقرر، ضمانت‌نامه مزبور نزد کارفرما باقی خواهد ماند.

تبصره ۶: چنانچه به دلیل عدم ایفاء تعهدات پیمانکار و نیز عدم ارائه مفاصاحساب‌های مربوطه ضبط ضمانت‌نامه منجر به مطالبه خسارت تأخیر تأدیه توسط بانک گردد، پیمانکار مقصر و مکلف به پاسخگویی می‌باشد.

تبصره ۷: پس از خاتمه قرارداد و انجام تسویه حساب توسط پیمانکار، تضمین مورد اشاره با تأیید ناظر و دستور کارفرما عودت داده می‌شود.

ماده ۵. شرایط عمومی قرارداد

۱-۵. پیمانکار اظهار می‌کند قرارداد را به‌طور کامل مطالعه نموده و نسبت به تعهدات، مشخصات کار و مقتضیات محل آگاه و مطلع می‌باشد و حق هرگونه اعتراض نسبت به مفاد قرارداد را از خود سلب و ساقط می‌نماید.

۲-۵. پیمانکار متعهد است پس از انعقاد قرارداد یا حین انجام کار مشمول قانون منع مداخله وزراء و نمایندگان و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۲۲ دی‌ماه ۱۳۳۷ نباشد و تا پایان مدت قرارداد هیچ‌یک از افراد مشمول قانون فوق را ذینفع یا تسهیم نسازد.

۳-۵. پیمانکار متعهد است نسبت به انجام تعهدات و خدمات موضوع قرارداد با دقت کامل و رعایت احتیاط‌های لازم به نحوی که برای مرکز رضایت‌بخش باشد، در اسرع وقت و طبق برنامه زمانبندی مرکز اقدام کند.

۴-۵. پیمانکار عهده‌دار موضوع ماده یک است و حق واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات را به غیر اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی بدون موافقت کتبی مرکز ندارد.



۵-۵. پیمانکار متعهد است تمام آمار و اطلاعات مربوط به مرکز را که به لحاظ ضرورت اداری در اختیار او قرار می‌گیرد و یا ضمن کار به آن‌ها دسترسی دارد، محرمانه تلقی نماید و از افشاء یا به کار بردن آن‌ها در جهت خلاف منافع کارفرما و سازمان متبوع چه در طول مدت و چه پس از خاتمه قرارداد، امتناع کند. در صورت اثبات تخلف مجری در این خصوص، کارفرما حق خود دانسته از مجاری قانونی پیگیری و شکایت نماید.

۶-۵. پیمانکار مکلف است باتوجه به موضوع قرارداد مقررات ایمنی، حفاظتی و ضوابط اخلاقی، اداری و قانونی مرکز را رعایت نماید. در غیر این صورت مسئولیت هرگونه عواقب احتمالی کارگران در مورد نقض آیین‌نامه‌های اخلاقی، انضباطی و اداری کارفرما بر عهده پیمانکار می‌باشد.

۷-۵. پیمانکار اعلام می‌دارد از مفاد قانون ارتقا سلامت اداری و مبارزه با فساد و آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه اطلاع کامل دارد و می‌داند در صورت ارتکاب هر یک از تخلفات مندرج در آن‌ها علاوه بر لغو قرارداد برابر مقررات به مراجع قضایی معرفی خواهد شد.

ماده ۶. تعهدات پیمانکار

۱-۶. پیمانکار موظف است قبل از شروع قرارداد یک نفر را به‌عنوان نماینده‌ی تام‌الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی‌های لازم برای انجام خدمات موضوع قرارداد به صورت کتبی معرفی نماید.

۲-۶. پیمانکار موظف است مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد رعایت نماید. هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیأت‌های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار بر عهده پیمانکار است. بدیهی است کارفرما هیچ‌گونه تعهدی در قبال مطالبات کارگران پیمانکار در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع ذیربط و ذی‌صلاح ندارد.

۳-۶. پیمانکار موظف است پس از تایید حقوق و مزایای کارگران ظرف مدت ۳ روز حقوق و مزایای مستمر و غیرمستمر را پرداخت و موظف است پس از انقضای قرارداد با کارگران خود تسویه حساب انجام دهد و کلیه حقوق و مزایا و مطالبات آنان را بر اساس قانون کار پرداخت نماید.



۴-۶. پیمانکار متعهد می گردد کارگران واجد شرایط (متعهد، غیر بازنشسته، توانمند و دارای مهارت شغلی، باسواد، از سنین ۲۰الی ۵۰ سال و حتی الامکان بومی) را با هماهنگی مرکز با رعایت شئون اسلامی و اداری جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد. تصدی امور مربوط به کارگران **نباید** جز وظیفه اصلی و امور حاکمیتی مرکز باشد.

۵-۶. پیمانکار متعهد می گردد مقررات قانون کار و تامین اجتماعی به ویژه انعقاد قرارداد با کارگران را در انجام وظایف موضوع قرارداد اجرا نماید و همچنین موظف است هر ماه به کارگران خود آموزش های لازم در خصوص رعایت ضوابط مرکز و نیز برخورد با کارمندان مرکز را معمول دارد. بدیهی است مادتين (۶۰۸ و ۶۰۹) قانون مجازات اسلامی در هر زمان جاریست و مسئولیت و پاسخگویی در این خصوص با پیمانکار و شخص کارگران می باشد.

۶-۶. پیمانکار موظف است هر گونه تغییر در وضعیت شرکت را ظرف مدت ۵ روز به طور کتبی به کارفرما اعلام نماید.

۷-۶. کارگران پیمانکار موظف اند برابر ساعات و روزهای کار رسمی (شنبه تا چهارشنبه ۱۶-۷ و یا پنجشنبه به تشخیص کارفرما) در محل کار حضور یابند. تنظیم ساعت کار در واحدهایی که در خارج از ساعات اداری نیز فعال هستند، طبق نظر مسئول همان واحد مرکز انجام خواهد شد.

۸-۶. پیمانکار متعهد است برای کارگران معرفی شده در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۹-۶. پیمانکار متعهد است تا تعیین پیمانکار جدید در خاتمه قرارداد، امور مربوطه را بر اساس نرخ های تعیین شده، اداره نماید.

۱۰-۶. پیمانکار مکلف به ارائه ماهیانه لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارگران خود را که به تایید سازمان تامین اجتماعی و بانک عامل رسیده است پس از تایید ناظر و دستور کارفرما می باشد. در غیر این صورت پرداخت صورت وضعیت پیمانکار به تعویق خواهد افتاد.

۱۱-۶. چنانچه صلاحیت اخلاقی، اجتماعی، سیاسی و غیره هر یک از کارگران یا نماینده معرفی شده پیمانکار طبق نظر ادار و مراجع کارفرما یا سایر واحدها یا سازمان های ذی صلاح مردود شناخته شود، پیمانکار مکلف است با قید



فوریت از ادامه کار آنان جلوگیری نموده و نیروی واجد شرایط را طبق نظر و تأیید کارفرما جایگزین نماید. بدیهی است کارفرما در مورد تأمین خسارت کارگران در هیچ مقطع زمانی، تعهد و مسئولیتی نخواهد داشت.

۱۲-۶. پیمانکار مکلف است صورت اسامی کارگران به کار گرفته شده در مرکز را به ناظر قرارداد ارائه و در خاتمه یک نسخه از تسویه حساب حاصله با تمامی کارگران را تسلیم نماید.

۱۳-۶. پیمانکار باید از تمکن مالی مناسب به نحوی که توان پرداخت دو ماه مبلغ قرارداد را داشته باشد، برخوردار باشد و موظف است بر اساس مقررات و ضوابط مربوطه دستمزد کارگران خود را در پایان هر ماه و حداکثر تا **دوم** ماه بعد پرداخت نماید، لذا عدم پرداخت حق الزحمه پیمانکار توسط کارفرما، مجوزی برای عدم واریزی دستمزد کارگران در موعد مقرر نمی باشد.

۱۴-۶. پیمانکار مکلف است کلیه مطالبات کارگران اعم از مزایای مستمر و غیر مستمر از جمله عیدی، بن و سنوات پایان کار، حق مرخصی‌های استفاده نشده، حق مسکن، حق اولاد، لباس کار مناسب، حق نوبت کاری و شب کاری، اضافه کاری و غیره بر اساس آخرین آئین‌نامه اداره کار و امور اجتماعی را منحصراً از طریق حساب بانکی پرداخت و تسویه حساب کامل نماید. بنابراین پرداخت مبلغ آخرین ماه توسط کارفرما، منوط به تسویه حساب کامل پیمانکار با کلیه کارگران و ارائه تسویه حساب تأمین اجتماعی به کارفرما خواهد بود.

۱۵-۶. پیمانکار و کارگران وی به هیچ وجه مجاز به استفاده از موقعیت و ارتباط این قرارداد برای مکاتبه با سازمان ها و مراجع دیگر بدون هماهنگی و اجازه کارفرما نخواهند بود و هرگونه سوء استفاده از نام مرکز علاوه بر پیگرد قانونی، اختیار فسخ یک جانبه قرارداد و دریافت خسارت از محل مطالبات و سپرده‌های پیمانکار را به کارفرما می‌دهد.

۱۶-۶. پیمانکار موظف است تا کلیه تدابیر لازم را برای جلوگیری از وارد سازمان ها و مراجع دیگر بدون هماهنگی و اجازه کارفرما نخواهند بود و هرگونه سوء استفاده از نام مرکز علاوه بر پیگرد قانونی، اختیار فسخ یک جانبه قرارداد و دریافت خسارت از محل مطالبات و سپرده‌های پیمانکار را به کارفرما می‌دهد.

۱۷-۶. پیمانکار در قبال تمام اموال و لوازم و فضاهایی که مرکز برای انجام موضوع قرارداد (اعم از وسایل انجام کار و تجهیزات و غیره) در اختیار پیمانکار یا نیروهای وی قرار می‌دهد مسئول است و جبران خسارت هرگونه ضرر و زبانی در این خصوص را متقبل می‌شود و کارفرما حق دارد رأساً از محل مطالبات و تضمین‌ها جبران خسارت نماید.



۱۸-۶. پیمانکار نباید هیچ گونه اطلاعات و اسناد و گزارش های مربوط به قرارداد را در وبسایت ها، پایگاه ها و سامانه های اطلاعاتی که در خارج از کشور میزبانی می شوند، قرار دهد.

۱۹-۶. در صورتی که کارفرما در مشاغلی که با پیمانکار منعقد نموده، دارای مستخدم باشد، می تواند نسبت به لغو قرارداد پرسنل غیر رسمی اقدام نماید. همچنین در صورتی که کارفرما از نیروهای استخدامی خود جهت انجام موضوع قرارداد افرادی را در اختیار پیمانکار قرار دهد، معادل کل هزینه های حقوق و مزایای پرداختی به پرسنل مذکور از مبلغ قرارداد کسر خواهد شد.

۲۰-۶. لیست نیروی انسانی ارائه شده از سوی پیمانکار که مورد تایید کارفرما قرار گرفته است، نباید مغایرتی در صورت وضعیت ها داشته باشد، لذا افزایش تعداد نیرو توسط پیمانکار ممنوع می باشد.

۲۱-۶. در صورت فسخ قرارداد ناشی از تخلف یا تقصیر یا عدم ایفای تعهدات توسط پیمانکار، کارفرما می تواند موضوع قرارداد را از طریق راهکارهای قانونی که صلاح دستگاه دولتی است، به انجام برساند و پیمانکار متعهد و مکلف به پرداخت هزینه های اضافی ناشی از این تهیه و تدارک تا هر مبلغی که باشد خواهد بود.

۲۲-۶. هرگونه اضافه پرداخت توسط کارفرما به پیمانکار به صورت جداگانه واریز می گردد. پیمانکار موظف است پس از کسورات قانونی در وجه نیروهای خدماتی کارسازی نماید.

ماده ۷- تعهدات و اختیارات کارفرما

۱-۷. کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده خود جهت نظارت بر اجرای فعالیت های عمومی و خدماتی معرفی می نماید و پیمانکار موظف به همکاری و تامین نظرات کارفرما می باشد.

۲-۷. کارفرما مکلف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت های قانونی و حقوق حقه کارگران از سوی پیمانکار که پس از دوبار اخطار در طول یک ماه صورت می پذیرد با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه نسبت به فسخ یا خاتمه قرارداد اقدام نماید و پس از آن عقد هرگونه قرارداد با پیمانکار ممنوع است.

۳-۷. در صورتی که کارفرما در هر زمان در حین قرارداد متوجه تقصیر یا تخلف پیمانکار گردد، پرداخت هزینه پیمانکار به تناسب کاهش خواهد یافت.





۴-۷. کارفرما موظف است هزینه‌های انجام خدمات را از محل اعتبارات تخصیص یافته، پس از ارائه مدارک مثبتی مبنی بر پرداخت دستمزد کارگران تحت پوشش پیمانکار و کسورات قانونی آنان پرداخت نماید. بدیهی است عدم پرداخت توسط پیمانکار مجوزی برای عدم واریزی پیمانکار به حساب کارگران تحت پوشش خود نمی‌باشد.

۵-۷. هرگاه بین پیمانکار و کارگر طرف قرارداد آن، اختلافی بروز نماید و از سوی مراجع ذیصلاح و هیأت‌های تشخیص حل اختلاف، حکم قطعی دال بر محکومیت پیمانکار صادر شده باشد و پیمانکار از پرداخت آن خودداری نماید پس از صدور اخطار ۴۸ ساعته، کارفرما می‌تواند حکم صادره را به مرحله اجرا در آورده و عنداللزوم از محل مطالبات؛ سپرده حسن انجام کار و ضمانت‌نامه موضوع ماده (۴) قرارداد، نسبت به پرداخت مبلغ حکم اقدام و به اشخاص حقیقی یا حقوقی پرداخت نماید.

۶-۷. کارفرما موظف است در صورتی که اجرای این قرارداد از نظر میزان هزینه به صرفه و صلاح دولت نباشد و موجب صرفه جویی در هزینه‌های اداری نگردد، موضوع را به سازمان ذیصلاح گزارش تا اقدام به اتخاذ رویه مناسب گردد.

۷-۷. بر اساس تصویب‌نامه هیات وزیران به شماره ۳۸۳۲۶ ت ۲۷۵۰۶ ه مورخ ۱۳۸۱/۰۹/۰۵ ذیحساب و امور مالی کارفرما مکلف است از تایید اسناد مربوط به قرارداد خارج از چارچوب ضوابط و به کارگیری نیروی انسانی و طرق دیگر منعقد می‌شود، خودداری نماید.

۸-۷. مبنای محاسبه برای پرداخت به پیمانکار، کارکرد ماهیانه می‌باشد که باید به تایید ناظر قرارداد رسیده باشد.

۹-۷. کارفرما می‌تواند در صورت صلاحدید اطلاعات غیرمحرمانه و لازم را جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار، قرار دهد. ضمناً کارفرما هیچ‌گونه تعهدی در خصوص ایجاد تسهیلات منجمله ایاب و ذهاب، خدمات سلامتی و بهداشتی، محل استراحت، خواب و تأمین غذای کارگران و به ویژه استخدام و اشتغال کارگران در هر زمان نخواهد داشت.

۱۰-۷. به کارگیری نیروهای معرفی شده پیمانکار برای تمام یا بخشی از اختیارات پست‌های دستگاه‌های اجرایی تحت هر عنوان ممنوع است و کارفرما ملزم است از خدمات پیمانکار و کارگران معرفی شده صرفاً بر اساس قوانین و ضوابط مربوطه استفاده نماید.

۱۱-۷. کارفرما متعهد است از انتقال و جابجایی کارگران تحت پوشش پیمانکار میان دستگاه‌های اجرایی امتناع ورزد.

ماده ۸- فسخ

پیمانکار مکلف است به نحو مطلوب تعهدات را انجام دهد، در غیر این صورت کارفرما می‌تواند قرارداد را به‌طور یکجانبه با اعلام ۴۸ ساعت قبل علاوه بر مطالبه خسارت‌های مادی و معنوی از محل تضمین در موارد ذیل فسخ کند:

۸-۱. در صورتی که بر کارفرما معلوم گردد که پیمانکار توانایی لازم برای انجام موضوع قرارداد را ندارد یا دقت لازم را برای انجام تعهدات خویش در تخصیص کارگران ماهر اعمال نمی‌کند.

۸-۲. در صورتی که پیمانکار، تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع قرارداد را بدون موافقت کتبی کارفرما به غیر اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار نماید یا انتقال دهد.

۸-۳. در صورتی که انجام تعهدات و خدمات موضوع قرارداد توسط پیمانکار انجام نشود یا به تأخیر بیانجامد (عدم انجام مورد تعهد یا عدم رعایت مواعد و برنامه زمانی).

۸-۴. در صورتی که پیمانکار، پس از انعقاد قرارداد و در حین انجام کار مشمول قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی گردد یا برای کارفرما محرز شود که هنگام قرارداد، مشمول بوده است در دو حالت، قرارداد فسخ می‌شود و در این مورد اعمال حق فسخ برای کارفرما، یک الزام و تکلیف می‌باشد.

۸-۵. در صورتی که عدم صلاحیت کار پیمانکار توسط مراجع ذیربط اعلام و یا ورشکستگی به تقصیر یا انحلال شرکت محرز گردد.

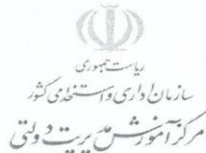
۸-۶. احراز این موضوع که پیمانکار برای گرفتن کار یا اجرای آن به کارکنان کارفرما، دستمزد، پاداش یا هدایایی داده یا آن‌ها یا واسطه‌های آنان را در منافع خود شریک کرده است. چنانچه طرف قرارداد مرتکب یکی از اعمال مندرج در ماده (۱) تصویب‌نامه شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴ مورخ ۸۳/۱۲/۲۲ هیأت محترم وزیران (موضوع آئین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی) شود، علاوه بر ممنوعیت انعقاد قرارداد جدید به مدت ۵ سال، کارفرما حق فسخ قرارداد و کلیه اختیارات و حقوق ناشی از فسخ را دارد.

تبصره ۸: در صورت احراز هر یک از موارد فوق‌الذکر توسط کارفرما، پس از فسخ قرارداد چنانچه خسارتی بابت قصور یا تقصیر پیمانکار یا کارگران وی به مرکز وارد شده باشد، بنا به تشخیص کارفرما، محاسبه و از وجوه قابل پرداخت به پیمانکار و تضمین آن نسبت به اخذ خسارت متعلقه اقدام خواهد نمود و پیمانکار حق هیچ‌گونه اعتراضی را ندارد.



ماده ۹- نظارت

تاریخ :
شماره :
پرینت :



آموزش هداقتمند
سازمان یادگیرنده
تحولاتی

نظارت بر اجرای تعهدات قانونی پیمانکار و کارگران تحت پوشش وی با "مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی" است. مدیریت مزبور یک نفر را به عنوان نماینده کارفرما جهت نظارت بر تعهدات قرارداد به پیمانکار معرفی می نماید. نظارت نماینده ناظر در اجرای امور به هیچ وجه از میزان تعهدات و مسئولیت های پیمانکار در اجرای مطلوب شرح خدمات نمی کاهد.

تبصره ۹: تمامی پرداخت ها به پیمانکار با تأیید ناظر و دستور کارفرما صورت می گیرد.

تبصره ۱۰: در صورتی که بر اساس گزارش ناظر، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کیفی یا کمی تقصیر یا قصور داشته باشد یا خسارتی را به کارفرما وارد نماید پس از اخطار توسط کارفرما، مشمول تصمیمات و پرداخت های متخذة قطعی ذیل (حسب مورد) می گردد:

میزان درصد کسر	دلایل کسر
۳٪	۱. به ازای عدم انجام تعهدات در موعد مقرر در عرف معمول که بدون دلیل موجه بیشتر از یک روز به طول انجامد. ۲. به ازای هر مورد کوتاهی و اهمال و یا انجام ندادن تعهدات. ۳. به ازای هر بار عدم حضور مدیر یا نماینده پیمانکار.
۴٪	به ازای عدم انجام مطمئن کار و دوباره کاری ناشی از عدم تشخیص صحیح کار یا اقدام کیفی در صورتی که تعداد موارد به بیش از ۲ مورد در هر ماه برسد.
۶٪	به ازای ارائه ندادن گزارش به هنگام و عدم سرکشی و رسیدگی به موارد انجام کار.

ماده ۱۰ - قوانین و مقررات حاکم بر قرارداد

این قرارداد از هر حیث تابع قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران به ویژه قوانین معاملات دولتی، قانون برگزاری مناقصات کشور، شرایط شرکت پیمانکار در مناقصه موضوع قرارداد حاضر بوده و در صورت تغییر قوانین و مقررات و یا صدور بخشنامه های دولتی جدید، الزامات مقررات جدید و همچنین توابع و آثار مالی آن نیز برای طرفین لازم الاجرا می باشد.

تبصره ۱۱: در خصوص استخدام در پست های سازمانی مصوب، بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۶۱۲۹ مورخ ۱۳۹۲/۰۹/۱۹ سازمان مدیریت و برنامه ریزی و سایر بخشنامه های مربوطه جاری می باشد.

ماده ۱۱. پاسخگویی



تهران: خیابان کریمخان زند، جنب بانک استواری، پلاک ۱۹۸، کد پستی: ۱۵۹۷۱۳۵۱۱۳ صندوق پستی: ۴۱۵۵۶۳۴
تلفن گویا: ۴۲۵۹۱۰۰، فاکس: ۴۲۵۰۱۷۰۰، وبسایت: www.smtc.ac.ir

در صورت هرگونه تضییع حقوق اشخاص حقیقی یا حقوقی یا هرگونه ارتکاب تخلف در حوزه موضوع قرارداد و یا هر اقدامی که مشمول عناوین مجرمانه گردد و یا بر اثر اقدامات پیمانکار به اشخاص یاد شده، ضرر و زیانی وارد گردد، پیمانکار در برابر کلیه مراجع قانونی و اشخاص متضرر پاسخگو بوده و کارفرما هیچ گونه تعهد و مسئولیتی (کیفری، حقوقی و ...) در این خصوص نخواهند داشت.

ماده ۱۲. حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف ناشی از تفسیر و یا نحوه اجرای مفاد قرارداد ابتدا از طریق مذاکره حل و فصل می گردد و در صورت عدم حصول توافق، مراتب به حوزه ریاست مرکز ارجاع و سپس رسیدگی خواهد شد.

ماده ۱۳. تغییرات و الحاقیه قرارداد

طرفین قرارداد می توانند بر اساس مقررات و تشریفات قانونی در هر زمان با توافق کتبی یکدیگر نسبت به اضافه نمودن الحاقیه اقدام کنند، در این صورت الحاقیه های مذکور از تاریخ امضاء طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

ماده ۱۴. اقامتگاه

اقامتگاه طرفین همان است که در مقدمه قرارداد ذکر شده است و هرگونه مکاتبات و مراسلات و اخطارها به نشانی های مندرج در این قرارداد ارسال خواهد شد. چنانچه هر یک از طرفین اقامتگاه خود را تغییر دهد، نشانی جدید خود را حداکثر ظرف مدت یک هفته به طور کتبی به طرف مقابل اعلام می نماید، در غیر این صورت مکاتبات و اخطاریه ها به نشانی های مندرج در این قرارداد، ابلاغ شده محسوب می شود و ابلاغ مذکور در حکم ابلاغ واقعی می باشد و طرفین نمی توانند ادعایی مبنی بر عدم ابلاغ نمایند.

ماده ۱۵. حوادث غیر مترقبه

در صورت بروز حوادث قهریه و فورس ماژور چنانچه انجام قرارداد غیر ممکن گردد، قرارداد فسخ خواهد شد و چنانچه این حوادث باعث تعلیق درانجام موضوع قرارداد گردد اگر مدت تعلیق بیش از ۳ روز باشد کارفرما حق فسخ قرارداد را خواهد داشت و در صورتی که مدت تعلیق حداکثر ۳ روز باشد طرف قرارداد مکلف است پس از رفع مانع اقدام به انجام موضوع قرارداد نماید و مدت تعلیق به مدت قرارداد افزوده خواهد شد. به جز موارد فورس ماژور، هیچ موردی نافی تعهدات و رافع مسئولیت های پیمانکار نخواهد بود.

ماده ۱۶. خاتمه قرارداد





بیاستادوری
سازمان داری و استنادی کشور
مرکز آموزش پریت و تپی

آموزش هادشوند
سازمان یادگیرنده
تحول داری

تاریخ :
شماره :
چهرت :

کارفرما رأساً می تواند در صورتی که پیمانکار قبل یا حین اجرای قرارداد صلاحیت خود را از نظر فنی، علمی، قانونی و اخلاقی از دست بدهد در هر مقطعی که صلاح بدانند، بدون مراجعه به مراجع قضایی پس از اطلاع به پیمانکار ظرف ۳۰ روز به این قرارداد خاتمه دهد و کلیه خسارت های مادی و معنوی در این خصوص از پیمانکار دریافت نماید. هیچ گونه اعتراض و شکایتی از مجری بابت هزینه های متحمل شده، مسموع نیست.

ماده ۱۷- مواد و نسخ

این قرارداد در هفده ماده و یازده تبصره تنظیم گردید که دارای چهار نسخه با اعتبار واحد است و طرفین با اطلاع کامل آن را تأیید و امضا نمودند و کلیه مفاد آن برای طرفین لازم الاجرا می باشد.

میتا فزری ایمانکار
مهری اکارفا
مهرین مرکز

میتا فزری ایمانکار
در حال شرکت از طرف وکیل شرکت
بازنهاد و طالق امکار
موضوع ۴، ۵، ۱۴۰۱